



Appel des 300 collègues réunis avec le Snudi FO 93 pour nos droits individuels

Nous, enseignants, AESH, Directeurs, PSYEN syndiqués et non syndiqués, réunis à 300 collègues en formation syndicale avec le Snudi FO 93 déclarons avoir bien compris la volonté du gouvernement et de l'administration d'individualiser les colères au détriment de nos droits.

Tous nos droits évoqués aujourd'hui sont bafoués par manque de moyens et de réelle préoccupation de nos conditions de travail. Les pressions et le mépris de l'institution (pressions hiérarchiques, inclusion à marche forcée, refus de mutations et temps partiels, refus de médecine de prévention, médecine du travail refus d'autorisations d'absences, évaluation PPCR etc.) causent une souffrance au travail inacceptable qui augmente d'années en années.

Nous avons bien compris également que le fait de nous mettre la pression individuellement nous culpabilise et nous isole, engendrant des situations de profonde détresse et de découragement au quotidien. Or seul le collectif peut inverser cette logique pour gagner sur nos revendications. **Chaque situation, même si elle n'est pas la notre directement, nous concerne.**

Par conséquent, nous déclarons que pour gagner, nous devons nous unir, localement dans les circonscriptions, au niveau départemental et national, dans l'unité la plus large autour de ces revendications, pour discuter ensemble des modalités d'action et de mobilisation, y compris la grève, pour faire plier l'administration et faire respecter nos droits.

Avec le Snudi FO 93 nous revendiquons :

- Des autorisations d'absence pour donner ou recevoir des soins, pour les décès, les mariages, pour des examens médicaux non déplaçables... **avec traitement, la confiance et le respect** pour les situations individuelles des collègues ;
- Un véritable droit à la mutation inter départementale ;
- Un mouvement intra-départemental qui n'impose pas des vœux élargis à l'extrême ;
- Toutes les autorisations de temps partiels nécessaires ;
- Tous les accords de disponibilités nécessaires ;
- Tous les accords de détachements nécessaires ;
- Tous les accords d'allègement et/ou aménagement nécessaires ;
- Les rendez-vous avec la médecine de prévention **en présentiel et rapides** ;
- Les visites médicales autant que nécessaire et la reconnaissance des maladies professionnelles ;
- Un véritable respect de la liberté pédagogique ;
- Le libre choix des formations : halte aux constellations et aux dispositifs managériaux divers. Création de tous les postes de RASED nécessaires et formation pour tous les collègues qui en font la demande ;
- Une vraie reconnaissance de la souffrance au travail, notamment due à l'inclusion systématique ou au management par la peur et la culpabilisation des collègues ;
- Le retrait du projet visant à imposer 3 jours de carence et 10% de perte de salaire sur le CMO. Abrogation des 3 jours de carence pour tous les collègues contractuels, AESH et enseignants ;
- Un vrai statut et un vrai salaire pour les AESH, halte aux affectations forcées sans mouvement. Des formations et des stages adaptés pour les AESH qui en font la demande. Abandon des PIALs et nombre limité d'élèves pour un meilleur suivi ;
- L'alignement des primes entre les contractuels et les titulaires.

